## **УТВЕРЖДАЮ**

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы «Перспектива»

Jamp

Е.Л. Запольская

« 20 »

Mad

2024 г.

## СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования Администрации города

И.П. Замятина

2024 г.

## СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы «Перспектива»

Н.Г. Гоголина

2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы «Перспектива»

- 1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы «Перспектива» следующие изменения:
  - 1.1. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Абзац девятый пункта 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами 3, 4

настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункты 3 – 5 таблицы 7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

		<u> 1.3. Пункты 3 – 5 таоли</u>	цы / раздела 3 изложит	ь в следующей редакции:
<b>«</b>	3	За руководство	работнику,	за одно методическое
		методическим	не имеющему	объединение,
		объединением,	квалификационной	межфункциональную
		межфункциональной	категории	команду, предметную,
		командой,	«педагог-методист», –	цикловую, методическую
		предметной,	1 100 рублей	комиссию
		цикловой,		
		методической		
		комиссией		
	4	За работу, связанную	педагогическому	при условии выполнения
		с методической	работнику,	дополнительной работы,
		деятельностью	имеющему	связанной
			квалификационную	с методической
			категорию «педагог-	деятельностью,
			методист», – 20%	независимо
			от оклада	от количества часов работы
			(должностного	по должности,
			оклада), ставки	в соответствии
			заработной платы за	с пунктом 3.9
			норму часов работы	раздела 3 настоящего
			за ставку заработной	положения
			платы	
	5	За работу, связанную	5.1. Педагогическому	при условии выполнения
		с наставничеством	работнику,	дополнительной работы,
			имеющему	связанной
			квалификационную	с наставничеством,
			категорию «педагог-	независимо
			наставник», –	от количества часов работы
			30% от оклада	по должности,
			(должностного	в соответствии
			оклада), ставки	с пунктом 3.10
			заработной платы	раздела 3 настоящего
			за норму часов	положения
			работы за ставку	
			заработной платы	
			5.2. Педагогичес-	при условии выполнения
			кому работнику,	дополнительной работы,
			не имеющему	связанной
			квалификационную	
		•		

категорию «педагог- наставник», – 1 100 рублей	с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения	
!		<b>&gt;</b> >

1.4 Пункт 10 таблицы 7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

					_
<b>‹</b> ‹	10	За работу	1 100 рублей	устанавливается учителю, воспитателю	
		в классе	на ставку	группы продленного дня; педагогу	
		для учащихся	заработной	дополнительного образования, тренеру-	
		с ограничен-	платы	преподавателю, тренеру-преподавателю	
		ными		по адаптивной физической культуре в	
		возможностями		зависимости от фактического количества	
		здоровья		часов работы в классе	
				для учащихся с ограниченными	
				возможностями здоровья	>

1.5. Пункт 12 таблицы 7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

				<del>-</del>	
<b>‹</b> ‹	12	За работу	1 100 рублей	устанавливается учителю-дефектологу,	
		с детьми	на ставку	учителю-логопеду, тьютору, ассистенту	
		с ограничен-	заработной	по оказанию технической помощи,	
		ными	платы	исходя из количества часов работы	
		возможностями		по должности; педагогу-психологу – за	
		здоровья		фактическое количество часов работы с	
				детьми с ограниченными возможностями	
				здоровья; учителю при реализации	
				адаптированной образовательной	
				программы по индивидуальному	
				учебному плану учащегося с	
				ограниченными возможностями,	
				обучающегося на дому,	
				в медицинской организации,	
				в зависимости от фактического	
				количества часов индивидуальной	
				работы с указанным учащимся	

- 1.6. Раздел 3 дополнить пунктами 3.9, 3.10 следующего содержания:
- «3.9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о

присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 5.1 пункта 5 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Размеры, условия, периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам

Наименование	Размер выплаты	Условия	Периодичность
выплаты		осуществления	осуществления
		выплаты	выплаты
1. Выплата	1.1. Руководителю	по результатам	ежемесячно
за качество	центра дополнительного	оценки	
выполняемой	образования детей,	эффективности	
работы	заведующему отделом –	деятельности	
	до 40% от оклада	и качества труда,	
	(должностного оклада),	в зависимости	
	вновь принятому	от количества	
	работнику, работнику,	часов работы	
	приступившему к работе	по должности,	
	по окончании отпуска	в порядке,	
	по уходу за ребенком	установленном	
	до достижения	пунктами 4.3, 4.4	
	им возраста полутора лет,	раздела 4	

	T	T T
трех лет, по окончании	настоящего	
длительного отпуска	положения	
сроком до одного		
года, $-30\%$ от оклада		
(должностного оклада)		
на один календарный год		
1.2. Педагогическому	по результатам	ежемесячно
работнику (кроме	оценки	
педагога	эффективности	
дополнительного	деятельности	
образования,	и качества	
тренера-преподавателя,	труда,	
тренера-преподавателя	в зависимости	
по адаптивной	от факти-	
физической культуре,	ческого объема	
педагога-библиотекаря) —	учебной	
до 10% от оклада	нагрузки,	
(должностного оклада),	педагогической	
ставки заработной	работы,	
платы, вновь принятому	количества	
работнику, работнику,	часов работы	
приступившему к работе	по должности,	
по окончании отпуска	в порядке,	
по уходу за ребенком	установленном	
до достижения	пунктами 4.3, 4	
им возраста полутора	раздела 4	
лет, трех лет,	настоящего	
по окончании	положения	
длительного отпуска	Положения	
сроком до одного года, –		
8% от оклада		
(должностного оклада),		
ставки заработной платы		
на один календарный год		
1.3. Педагогу	по результатам	ежемесячно
дополнительного	1 -	CACINICOATHU
образования,	оценки эффективности	
-		
тренеру-преподавателю,	деятельности	
тренеру-преподавателю	и качества	
по адаптивной	труда,	
физической культуре,	в зависимости	
педагогу-библиотекарю	от факти-	
– до 20%	ческого объема	
 от оклада (должностного	учебной	

Т			
	оклада), ставки	нагрузки,	
	заработной платы,	педагогической	
	вновь принятому	работы,	
	работнику, работнику,	количества	
	приступившему к работе	часов работы	
	по окончании отпуска	по должности,	
	по уходу за ребенком	в порядке,	
	до достижения	установленном	
	им возраста полутора	пунктами 4.3,	
	лет, трех лет,	4.4 раздела 4	
	по окончании	настоящего	
	длительного отпуска	положения	
	сроком до одного года, –		
	16% от оклада		
	(должностного оклада),		
	ставки заработной платы		
	на один календарный год		
	1.4. Учителю	по факту	единовременно,
	за подготовку победителя		в пределах
	(1 место) регионального	результата,	экономии средств
	этапа Всероссийской	премирование	по фонду оплаты
	олимпиады школьников –	производится	труда
	50 000 рублей;	за каждый этап,	труда
	за подготовку	·	
		в порядке,	
	призера (2, 3 место)	установленном	
	регионального этапа	пунктом 4.5	
	Всероссийской	раздела 4	
	олимпиады школьников —	настоящего	
	30 000 рублей;	положения	
	за подготовку		
	победителя (1 место)		
	федерального этапа		
	Всероссийской		
	олимпиады школьников —		
	100 000 рублей;		
	за подготовку призера		
	(2, 3 место)		
	федерального этапа		
	Всероссийской		
	олимпиады школьников —		
	70 000 рублей		
	, v v v v <sub>1</sub> j		
2. Выплата	советнику директора	в зависимости	ежемесячно
2. Выплата за интенсивность		в зависимости от факти-	ежемесячно

		<b>~</b> ~	
	с детскими	учебной	
	общественными	нагрузки,	
	объединениям – 25%	педагогической	
	от оклада (должностного	работы,	
	оклада)	количества	
		часов работы	
		по должности,	
		в порядке,	
		установленном	
		пунктом 4.3	
		раздела 4	
		настоящего	
		положения	
3. Выплата	3.1. Руководителю	в зависимости	ежемесячно
за высокие	структурного	от количества	
результаты	подразделения (кроме	часов работы	
работы	руководителя центра	по должности,	
риооты	дополнительного	в порядке,	
	образования детей,	установленном	
	заведующего отделом),	пунктами 4.3,	
	начальнику	4.6 раздела 4	
	хозяйственного	настоящего	
	отдела, заведующему	положения	
	хозяйством,		
	заведующему		
	производством – 40% от		
	оклада (должностного		
	оклада), инструктору		
	по гигиеническому		
	воспитанию – 25%		
	от оклада (должностного		
	оклада)		
	3.2. Специалисту,	в зависимости	ежемесячно
	служащему (кроме	от количества	
	педагогических	часов работы	
	работников, работников,	по должности,	
	указанных в подпункте 3.1	в порядке,	
	пункта 3 настоящей	установленном	
	таблицы), – 20%	пунктами 4.3,	
	от оклада (должностного	4.6 раздела 4	
	оклада),	настоящего	
	рабочему – 10%	положения	
	от оклада (должностного	110010/KOIIII/I	
	оклада (должностного оклада)		
	оклада)		

4 Подделя			
4. Доплата	педагогическим	в зависимости	ежемесячно
за квалифи-	работникам:	от факти-	
кационную	за высшую квалифика-	ческого объема	
категорию	ционную категорию –	учебной	
	15% от оклада	нагрузки,	
	(должностного оклада),	педагогической	
	ставки заработной	работы,	
	платы;	количества	
	за первую квалифика-	часов работы	
	ционную категорию –	по должности,	
	10% от оклада	в порядке,	
	(должностного оклада),	установленном	
	ставки заработной платы	пунктами 4.3,	
	_	<b>4.7</b> раздела <b>4</b>	
		настоящего	
		положения	
5. Доплата	водителю автомобиля:	за отрабо-	ежемесячно
за классность	за 1 класс – 15%	танное	
	от оклада (должностного	в качестве	
	оклада);	водителя	
	за 2 класс – 5% от оклада	автомобиля	
	(должностного оклада)	время,	
	(Assimilaria similaria)	в порядке,	
		установленном	
		пунктом 4.3	
		раздела 4	
		настоящего	
		положения	
6. Промион под	6.1.30 присужнания		алиновременно
6. Премиальная		по основному	единовременно
выплата за особые	государственной	месту работы,	
	награды: ордена, медали,	по основной	
достижения	знака, почетного звания	занимаемой	
	Российской Федерации –	должности,	
	10 000 рублей	в порядке,	
	6.2. За присуждение	установленном	
	спортивного звания	пунктом 4.8	
	Российской Федерации –	раздела 4	
	7 000 рублей	настоящего	
	6.3. За присуждение	положения	
	ведомственной награды		
	Российской Федерации:		
	знака отличия, медали,		
	почетного звания,		
	нагрудного знака –		

	7,000 6 9		
	7 000 рублей		
	6.4. За присуждение		
	награды Ханты-		
	Мансийского		
	автономного округа –		
	Югры: медали, знака,		
	почетного звания –		
	5 000 рублей		
	6.5. За награждение		
	почетной грамотой,		
	благодарственным		
	письмом органа		
	исполнительной власти		
	Российской Федерации,		
	осуществляющего		
	управление в сфере		
	образования, –		
	3 000 рублей		
	6.6. За награждение		
	почетной грамотой		
	Губернатора Ханты-		
	Мансийского		
	автономного округа –		
	Югры, почетной		
	грамотой Думы		
	Ханты-Мансийского		
	автономного округа –		
	Югры, благодарностью		
	Губернатора		
	Ханты-Мансийского		
	автономного округа – Югры – 3 000 рублей		
7. Премиальная		по разуні тотом	апиноваманно по
7. Премиальная выплата	руководителю центра	по результатам	единовременно, по
	дополнительного	выполнения	мере издания
за результаты	образования детей,	работ, в порядке,	приказов
работы	заведующему отделом,	установленном	департамента
	педагогическим	пунктом 4.9	образования,
	работникам в размере,	раздела 4	в пределах средств
	установленном	настоящего	фонда оплаты
	приказом департамента	положения	труда
0.17	образования		
8. Премия	до 0,5 оклада	независимо	единовременно,
за выполнение	(должностного оклада),	от количества	при наличии
особо важных	ставки заработной платы	часов работы	экономии средств

			1
и сложных		по должности,	по фонду оплаты
заданий		по результатам	труда
		выполнения	
		особо важных	
		и сложных	
		заданий,	
		в порядке,	
		установленном	
		пунктами 4.3,	
		4.10 раздела 4	
		настоящего	
		положения	
9. Премиальная	до двух месячных	на основании	единовременно,
выплата	фондов оплаты труда,	приказа	при наличии
по результатам		департамента	экономии средств
работы за год	премиальной выплаты	образования, в	по фонду оплаты
	по результатам работы	порядке,	труда
	за год, установленного	установленном	
	приказом департамента	пунктом 4.11	
	образования	раздела 4	
		настоящего	
		положения	

- $1.8.\ B$  пункте 4.3 раздела 4 слова «в подпунктах  $1.1,\,1.2$ » заменить словами «в подпунктах 1.1-1.3».
- $1.9.\ B$  абзаце втором пункта 4.4 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1-1.3».
- 1.10. В абзаце первом пункта 4.5 раздела 4 слова «в подпункте 1.3» заменить словами «в подпункте 1.4».
  - 1.11. Абзац первый пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:
- «4.7. Доплата за квалификационную категорию (за высшую квалификационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавливается педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному основанию».
  - 1.12. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 11 раздела 5:
- слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения».
  - 1.13. Пункт 3 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

<b>‹</b>	3. Выплата за	заместителю	в зависимости	ежемесячно
	высокие	директора	от количества	

результаты	по административно-	часов работы	
работы	хозяйственной	по должности,	
	работе 30% от оклада	в порядке,	
	(должностного	установленном	
	оклада)	пунктом 4.6	
		раздела 4	
		настоящего	
		положения,	
		пунктом 5.6	
		раздела 5	
		настоящего	
		положения	

1.14. Пункт 6 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

<b>‹</b> ‹	6. Премия за	до 0,5 оклада	независимо	единовременно,
	выполнение	(должностного	от количества часов	при наличии
	особо важных	оклада),	работы по должности,	экономии средств
	и сложных	размер премии	по результатам	по фонду оплаты
	заданий	директору	выполнения особо	труда
		учреждения	важных и сложных	
		устанавливается	заданий, в порядке,	
		муниципальным	установленном	
		правовым актом	пунктом 4.10 раздела 4	
			настоящего	
			положения,	
			пунктом 5.6 раздела	
			5 настоящего	
			положения	

1.15. Абзац четвертый пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

- 1.16. В абзаце втором пункта 6.4 раздела 6 слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года».
- 2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.