

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ШКОЛА «ПЕРСПЕКТИВА»**

ПРИКАЗ

24.04.2024

№ ПВА-17-596/4

г.Сургут

Об утверждении критериев и показателей,
используемых для проведения оценок
эффективности деятельности и качества труда
педагогических и руководящих работников

На основании постановления Администрации города от 01.03.2024 № 854 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы «Перспектива», утвержденного приказом от 19.03.2024 №ПВА-17-395/4 (с изменениями), решения общего собрания работников учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу приказ от 31.08.2023 №ПВА-17-886/3 «Об утверждении критериев и показателей, используемых для проведения оценок эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников».
2. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников согласно следующим приложениям:
 - 2.1. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителей директора по УВР (приложение 1);
 - 2.2. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по ВВР (приложение 2);
 - 2.3. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методиста (приложение 3);
 - 2.4. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога (приложение 4);
 - 2.5. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования (приложение 5);
 - 2.6. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя начальных классов (приложение 6);
 - 2.7. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-предметника (приложение 7);
 - 2.8. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя (приложение 8);

- 2.9. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда (приложение 9);
- 2.10. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога (приложение 10);
- 2.11. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-организатора (приложение 11);
- 2.12. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога (приложение 12);
- 2.13. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-библиотекаря (приложение 13);
- 2.14. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (приложение 14);
- 2.15. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (приложение 15);
- 2.16. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности (приложение 16);
- 2.17. критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тьютора (приложение 17).
3. Комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда, ответственным лицам при оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников руководствоваться настоящими критериями и показателями.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Подписано электронной подписью

Сертификат:
008D269C97CC28A06EBBFFBF24D9B03B6B
Владелец:
Запольская Елена Леонидовна
Действителен: 08.12.2023 с по 02.03.2025

Е.Л.Запольская

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях (не ниже муниципального уровня), наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования	1	Приказ ОУ, свидетельство, информационное письмо, приказ ДО и других организаций, ссылки на публикации и иные подтверждающие документы
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников. 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся. 3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации. 4. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы службы ППМС помощи.	1	Результат мониторинга, протокол ППк, протокол встреч с родителями

3.Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами; подготовка и проведение мероприятий	Условие, при котором показатель считается <u>достигнутым</u> : участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами; отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения, отдела)	1	Приказы, договоры, соглашения с социальными партнерами, наградные материалы (благодарность, благодарственное письмо)
4.Информационная открытость	4.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	Условие, при котором показатель считается <u>достигнутым</u> : размещение не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикации информационных материалов в социальных сетях, новостной ленте сайта ОУ, в СМИ, в ВК мессенджер ДО)	1	Информационная справка администратора сайта ОУ
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	Условие, при котором показатель считается <u>достигнутым</u> : отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Информационная справка заместителя директора по УВР, служебная записка директора/и.о. директора
Общее количество показателей:			5	

Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие-0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие работников в профессиональных конкурсах; представление опыта работы	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше; представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (не ниже муниципального уровня) и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах</p>	1	Приказ, грамота, диплом, благодарственное письмо, программа мероприятий, публикация, приказ, выписка из протокола МО
	1.2. Подготовка и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности в различных статусах (федеральная инновационная площадка, региональная инновационная площадка, опорная образовательная организация)	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта, личное участие и участие педагогических работников в реализации программы инновационной деятельности школы в статусах РИП, ФИП, опорной образовательной организации. Проведение не менее 1-2-х организационных форм работы в рамках площадки за отчетный период</p>	1	Программа мероприятий (реализация плана работы, публичный доклад ОУ), свидетельство, удостоверение, благодарственное письмо
3. Реализация программ дополнительного образования, организация деятельности детских	3.1. Не менее 20% учащихся, занятых в объединениях дополнительного образования, программах / проектах внеурочной деятельности	<p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности / общая численность учащихся образовательного</p>	1	Комплектование в отчетном периоде, приказ, приложение к приказу, выписка

общественных объединений, организация внеурочной деятельности	физкультурно-спортивной направленности	учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100% Учитываются только обучающиеся, занятых в объединениях дополнительного образования, программах / проектах внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности своего образовательного учреждения		из публичного доклада, план внеурочной деятельности
	3.2. Не менее 30% учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы технической и естественнонаучной направленностей на бюджетной основе	<u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей / общая численность учащихся, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам) * 100%. Учитываются только обучающиеся, занятые в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей своего образовательного учреждения	1	Комплектование в отчетном периоде, приказ, план внеурочной деятельности
4. Организация эффективной физкультурной работы	4.1. Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне», и не менее 20% участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	Для учителей ФК и педагогов дополнительного образования спортивной направленности. 1) Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне»; 2) Не менее 20% участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне». <u>Порядок расчета:</u> 1) численность учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся 1-11-х классов по форме статистической отчетности ОО-1) * 100%. 2) численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» / численность учащихся	1	Служебная записка руководителя центра здоровьесбережения
5. Информационная открытость	5.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях,	1	Служебная записка системного администратора,

		достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО		ссылка, скриншот, благодарственное письмо, удостоверение, сертификат
6.Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Информационная справка заместителя директора по ВВВР, служебная записка директора/и.о. директора
		Общее количество показателей:	7	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
методиста**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Успешность методической работы	1.1. Разработка контрольно-измерительных материалов	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие разработанных контрольно-измерительных материалов по предметам, согласно графику текущего контроля и промежуточной аттестации	1	Информационная справка методиста, контрольно-измерительные материалы
	1.2. Организация проведения конкурсов, выставок, олимпиад, соревнований и т.д.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие разработанной документации по проведению конкурсов, выставок, олимпиад, соревнований и т.д.	1	Приказ ОУ, план проведения мероприятия, справка
	1.3. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, неисполненных в срок	1	Служебная записка заместителя директора по УВР
2. Участие в инновационной деятельности учреждения	2.1. Соавторство в создании инновационных проектов (программ) образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее одного-двух инновационных проектов (программ), в создании которых принимал участие методист	1	Приказ ОУ, выписка из протокола заседания МО
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Отсутствие нарушений в деятельности методиста, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка заместителя директора по УВР
		Общее количество показателей:	5	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие -1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1.Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)	1.1.Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДООиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	1	Приказ ОУ, сертификат, грамота, диплом, благодарственное письмо, удостоверение, диплом, служебная записка руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
	1.2. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	1	Приказ ОУ, протокол совещания/ педсовета, публикация, свидетельство, письмо/запрос органов межведомственного взаимодействия, служебная записка руководителя ПП службы
2.Организация профилактической работы	2.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	1	Служебная записка зам. директора по УВР,

	уважительной причины			руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
	2.2. Отсутствие случаев преступлений среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев преступлений среди учащихся	1	Служебная записка специалиста по ОТ, руководителя ПП службы. Информация УМВД России по городу Сургуту
3.Исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка руководителя ПП службы, благодарственное письмо, справка, сертификат, иные подтверждающие документы
		Общее количество показателей:	5	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше; участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, грамота, служебная записка МО, диплом, справка
	1.2. Представление опыта работы; участие в экспертной деятельности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше; член жюри конкурса, эксперт исследовательских работ, программ, проектов	1	Приказ ОУ, служебная записка заместителя директора по ВВВР, благодарственное письмо, удостоверение
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	Выписка из журнала регистрации несчастных случаев, служебная записка специалиста по ОТ

3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико- педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся; проведение одного, двух мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (концерты, соревнования, мастер-классы и т.д.)	1	Служебная записка заместителя директора по внеклассной внешкольной воспитательной работе, благодарственное письмо, приказ ОУ
4. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	4.1. Не менее 90% учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> [численность учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность учащихся на конец учебного года] * 100%	1	Служебная записка заместителя директора по ВВВР
	4.2. Организация деятельности детских общественных объединений.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, слетах детских объединений на уровне учреждения и выше	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	1	Диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота, приказ ОУ
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами; подготовка и проведение мероприятий (в т.ч. в рамках инновационной деятельности учреждения)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами; наличие 2-ух и более мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем и проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота, служебная записка

				заместителя директора по ВВВР
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО	1	Служебная записка системного администратора, ссылка, скриншот, благодарственное письмо
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка заместителя директора по ВВВР
		Общее количество показателей:	10	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
учителя начальных классов**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах, мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше; 2) участие в курсах повышения квалификации, конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, грамота, служебная записка МО, справка, благодарственное письмо, грамота и др.

	1.2. Представление опыта работы; участие в экспертной деятельности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше, педагогических форумах/ сообществах, публикация в СМИ/цифровых образовательных платформах, сайтах, порталах; член жюри конкурса, эксперт исследовательских работ, программ, проектов.	1	Приказы ОУ, выписка из протокола МО, служебная записка заместителя директора по УВР, благодарственное письмо, справка, сертификат и др.
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	Выписка из журнала регистрации несчастных случаев, служебная записка специалиста по ОТ
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение 1-2-х мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, фестивали, соревнования, олимпиады, консультации, программы АОП, рабочие программы и т.д.)	1	Приказ, информационная справка заместителя директора по УВР, грамота, сертификат, диплом
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня	Порядок расчета для заместителя по УВР: (численность учащихся 4-х классов, освоивших образовательную программу начального общего образования / численность учащихся 4-х классов на конец учебного года) * 100%.	1	Информационная справка, служебная записка заместителя

		<p>Расчёт проводится без учета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - детей, впервые получивших в 4-м классе заключение ПМПК с рекомендацией обучения по адаптированной образовательной программе начального общего образования; - детей, получивших в 4-м классе заключение ПМПК с рекомендацией пролонгированного обучения по адаптированной образовательной программе начального общего образования; - детей мигрантов, не говорящих либо плохо говорящих на русском языке, зачисленных в учреждение в оцениваемом периоде. <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год (<i>расчёт проводится только по курируемым уровням образования</i>)</p>		директора по учебно-воспитательной работе, скриншот
5. Работа с одаренными детьми	5. Наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p>	1	Приказ, диплом, сертификат, благодарственное письмо
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами; подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами; 2) наличие 1-2-х мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели, или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения 	1	Служебная записка заместителя директора по ВВВР, выписка из публичного доклада, приказ, договор о межведомственном сотрудничестве
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение не менее 5 информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента</p>	1	Служебная записка, ссылка, скриншот, благодарственное письмо

		образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО		
8.Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка заместителя директора по УВР
9. Соблюдение требований к школьной форме (для классных руководителей)	9.1. Соблюдение требований Положения о школьной форме учащихся школы «Перспектива»	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100% учащихся соблюдают Положение о школьной форме учащихся школы «Перспектива»	1	Информация заместителей директора по итогам рейдов
		Общее количество показателей:	10	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя – предметника

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах, защите проектов, мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше; участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)	1	Приказ ОУ, сертификат, грамота, диплом, благодарственное письмо, удостоверение
	1.2. Представление опыта работы, повышение имиджа ОУ	Условие, при котором показатель считается достигнутым: - представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше - размещение не менее 5 информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО	1	Приказ ОУ, выписка из протокола МО, служебная записка заместителя директора по УВР, ссылка

	1.3. Участие в экспертной деятельности	Условие, при котором показатель считается достигнутым: член жюри конкурса, эксперт исследовательских работ, программ, проектов.	1	Приказ, благодарственное письмо, справка, сертификат
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних и случаев правонарушения среди учащихся	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних и случаев правонарушения среди обучающихся класса	1	Выписка из журнала регистрации несчастных случаев, служебная записка специалиста по ОТ, служебная записка руководителя службы ППМС сопровождения
3. Реализация основных образовательных программ	3.1. Не менее 100% учащихся, справившихся с административной контрольной (проверочной) работой за учебный год	Порядок расчета: (численность учащихся, справившихся с административной контрольной (проверочной) работой / численность учащихся, выполнявших работу) * 100%	1	Информационная справка заместителя директора по учебно-воспитательной работе, руководителя МО, ответственных лиц
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	1	Приказ, диплом, сертификат, благодарственное письмо
5. Соблюдение требований к школьной форме (для классных руководителей)	5.1. Соблюдение требований Положения о школьной форме учащихся школы «Перспектива»	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100% учащихся соблюдают Положение о школьной форме учащихся школы «Перспектива»	1	Информация заместителей директора по итогам рейдов
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не	1	Служебная записка заместителя

	подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	исполненных в срок или подготовленных некачественно		директора
	6.2. Отсутствие задолженности по питанию за счет средств родительской платы	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие задолженности по питанию за счет средств родительской платы у классных руководителей	1	Сводные ведомости комбината школьного питания
	6.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в ГИС «Образование»	1	Служебная записка администратора
		Общее количество показателей:	10	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше; участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)</p>	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, грамота, справка, благодарственное письмо
	1.2. Представление опыта работы; участие в экспертной деятельности	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше, педагогических форумах/ сообществах, публикация в СМИ/цифровых образовательных платформах, сайтах, порталах</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> член жюри конкурса, эксперт</p>	1	Приказ ОУ, выписка из протокола совещания / педсовета, приказ ДО, публикация, свидетельство, сертификат,

		исследовательских работ, программ, проектов.		служебная записка заместителя директора по ВВВР, УВР, справка заместителя директора по ВВВР, благодарственное письмо, удостоверение
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	Служебная записка специалиста по ОТ
3. Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	1	Договоры, соглашения о сотрудничестве
4. Информационная открытость	4.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО	1	Служебная записка администратора ОУ, ссылка, скриншот, благодарственное письмо, удостоверение, сертификат

5.Исполнительская дисциплина	5.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка заместителя директора по УВР, ВВВР
		Общее количество показателей:	6	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
учителя-логопеда**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие -1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1.Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)	1.1.Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p>	1	Приказ ОУ, сертификат, грамота, диплом, благодарственное письмо, удостоверение, диплом, служебная записка руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
	1.2. Представление опыта работы	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p>	1	Приказ ОУ, протокол совещания/ педсовета, публикация, свидетельство, письмо/запрос органов межведомственного взаимодействия, служебная записка руководителя ПП службы.

2.Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1.Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	Служебная записка специалиста по ТБ, руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
3.Соответствие условий требованиям ФГОС	3.1.Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)	1	Служебная записка руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
4. Реализация социокультурных проектов	4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	1	Служебная записка руководителя ПП службы, благодарственное письмо, справка, сертификат, иные подтверждающие документы
5. Информационная открытость	5.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО	1	Служебная записка системного администратора, ссылка, скриншот, иные подтверждающие документы

6.Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка руководителя ПП службы, благодарственное письмо, справка, сертификат, иные подтверждающие документы
		Общее количество показателей:	7	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога психолога

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие -1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1.Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)	1.1.Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p>	1	Приказ ОУ, сертификат, грамота, диплом, благодарственное письмо, удостоверение, диплом, служебная записка руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
	1.2. Представление опыта работы	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p>	1	Приказ ОУ, протокол совещания/ педсовета, публикация, свидетельство, письмо/запрос органов межведомственного взаимодействия, служебная записка руководителя ПП

				службы.
2.Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1.Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	Служебная записка специалиста по ТБ, руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
3.Организация профилактической работы	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	1	Служебная записка зам. директора по УВР , руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
	3.2.100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании <i>*В случае, если в ходе оценки установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии данный показатель исключается из оценки данного педагогического работника</i>	1	Служебная записка зам. директора по УВР , руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
4.Соответствие условий требованиям ФГОС	4.1.Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> 3. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 4. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)	1	Служебная записка руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
5.Исполнительская дисциплина	5.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка руководителя ПП службы, благодарственное письмо, справка,

				сертификат, иные подтверждающие документы
		Общее количество показателей:	7	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога - организатора

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше; участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)</p>	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, грамота, справка, благодарственное письмо
	1.2. Представление опыта работы; участие в экспертной деятельности	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> член жюри конкурса / соревнований, программ по внеклассной деятельности, судейство</p>	1	Приказ ОУ, выписка из протокола совещания / педсовета, приказ ДО, публикация, свидетельство, сертификат, служебная

				записка заместителя директора по ВВВР благодарственное письмо, удостоверение
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	Выписка из журнала регистрации несчастных случаев, служебная записка специалиста по ОТ
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение 1-2-х мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, концерты, соревнования, мастер-классы и т.д.)	1	Служебная записка заместителя директора по ВВВР, благодарственное письмо, приказ ОУ
4. Реализация инновационных проектов в рамках Программы развития	4.1. Активное участие и эффективная реализация проектов и программ; организация деятельности детских общественных объединений	<u>Порядок расчета:</u> не менее 1-2 -х проектов/программ, в которых работник принял активное участие совместно с родителями и обучающимися <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше	1	Приказ ОУ, служебная записка заместителя директора по ВВВР, диплом, сертификат, благодарственное письмо

5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	1	Диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота, приказ ОУ
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами; подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие 1-2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, педагогом или проведение открытого мероприятия на уровне образовательного учреждения	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота, служебная записка заместителя директора по ВВВР
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО	1	Служебная записка системного администратора, ссылка, скриншот, иные подтверждающие документы
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка заместителя директора по ВВВР, благодарственное письмо, справка, сертификат, иные подтверждающие документы
		Общее количество показателей:	9	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
учителя-дефектолога**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие -1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1.Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)	1.1.Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p>	1	Приказ ОУ, сертификат, грамота, диплом, благодарственное письмо, удостоверение, диплом, служебная записка руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
	1.2. Представление опыта работы	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p>	1	Приказ ОУ, протокол совещания/ педсовета, публикация, свидетельство, письмо/запрос органов межведомственного взаимодействия, служебная записка руководителя ПП

				службы.
2.Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1.Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	Служебная записка специалиста по ТБ, руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
3.Соответствие условий требованиям ФГОС	3.1.Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)	1	Служебная записка руководителя ПП службы, иные подтверждающие документы
4. Реализация социокультурных проектов	4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	1	Служебная записка руководителя ПП службы, благодарственное письмо, справка, сертификат, иные подтверждающие документы
5. Информационная открытость	5.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»;	1	Служебная записка системного администратора, ссылка, скриншот,

		публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО		иные подтверждающие документы
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка руководителя ПП службы, благодарственное письмо, справка, сертификат, иные подтверждающие документы
		Общее количество показателей:	7	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества
труда педагога-библиотекаря**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагога-библиотекаря в профессиональных конкурсах, грантах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в не менее 1-ом профессиональном конкурсе на уровне учреждения и выше.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (не менее 1 мероприятия)</p>	1	Грамота, сертификаты, диплом, приказ, годовой отчет, удостоверение, свидетельство, приказ.
	1.2. Представление опыта работы; участие в экспертной деятельности (член жюри конкурса, эксперт исследовательских работ)	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 1-ого представления опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> член жюри конкурса, эксперт исследовательских работ</p>	1	Свидетельство о публикации, сертификат, сканированная копия статьи из периодического издания, скриншот, приказ, справка, благодарственное письмо
2. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и	2.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб	1	Приказ, служебная записка руководителя

инвалидностью	инвалидностью , а также их вовлечение в общественную жизнь ОУ			службы ППМС сопровождения
3. Реализация основных образовательных программ	3.1. Проведение библиотечных часов, занятий, конкурсов, викторин; проведение консультаций учащихся, их родителей, педагогов (критерии поиска и отбора информации, критический отбор информации, безопасное пользование Интернетом и т.п.)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие плана работы с включением библиотечных часов <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 1-2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями учащихся	1	План работы, приказ, скриншот, служебная записка системного администратора, приказ, ссылка
4. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	4.1. Наличие информационного стенда и его постоянное обновление	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> системный уровень обновления- 1, эпизодический -0	1	Систематически обновляемая информация на стенде (фото)
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие победителей, призеров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической направленностей не ниже муниципального уровня	1	Грамота, сертификат, диплом, приказ, благодарственное письмо
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами; подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие 2-х мероприятий, подготовленных и проведенных учителем-библиотекарем на уровне образовательного учреждения	1	Приказ ОУ, благодарственное письмо, грамота Приказ, ссылка, скриншот
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного	1	Служебная записка системного администратора,

		учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО		ссылка, скриншот, иные подтверждающие документы
8.Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка директора ОУ, заявка, приказ
	8.2.Обеспечение сохранности библиотечного фонда	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сохранность библиотечного фонда	1	Служебная записка директора ОУ, заявка, приказ
Общее количество показателей:			10	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Оценка показателя	Примечание	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциал	1.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	1	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	Приказы об участии, сертификаты, дипломы, грамоты
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Организация каникулярного отдыха учащихся	1	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : организация деятельности лагеря дневного пребывания детей	Приказы об участии
3. Реализация образовательных программ	3.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся в рамках реализации образовательной программы	1	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : проведение (участие) не менее в 2-х информационных мероприятиях, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями обучающихся в рамках реализации образовательной программы	Приказы об участии
4. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	4.1. Организация деятельности детских общественных объединений	1	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше	Приказы об участии

5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Организация и проведение мероприятий с участием социальных партнеров ОУ; организация и проведение на высоком уровне (интерактивном, активном) социально значимых мероприятий, в том числе и по созданию развивающей предметно-пространственной среды	1	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация и проведение не менее 2-х мероприятий (проектов) с участием социальных партнеров, присутствие на мероприятиях внешнего эксперта</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация и проведение не менее 4-х социально значимых мероприятий (учебные и социальные проекты, акции, праздники, экскурсионные и экспедиционные программы и т.п.) присутствие на мероприятиях внешнего эксперта и/или предоставление демонстрационно-методического материала, участие в тематическом оформлении образовательного пространства ОУ</p>	Приказы об участии, сертификаты, свидетельства, грамоты, Благодарности
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Подготовка обучающихся –победителей и призеров конкурсов, фестивалей, соревнований (в том числе и дистанционных)	1	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие обучающихся-победителей призеров, конкурсов, соревнований, фестивалей и т.п.</p>	Приказы об участии, грамоты, дипломы, свидетельства об участии в мероприятиях
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Качественное ведение, внутренней документации учреждения	1	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</p>	
8. Сопровождение учащихся	8.1. Сопровождение учащихся на мероприятия	1	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение учащихся во время проведения экскурсий, выездных соревнований и других мероприятий</p>	Приказы об участии
		8	Общее количество показателей: 8	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тренера-преподавателя,
тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала ¹	1.1. Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше; участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, грамота, служебная записка МО, диплом, справка
	1.2. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше; член жюри конкурса, эксперт исследовательских работ, программ, проектов	1	Приказ ОУ, служебная записка заместителя директора по ВВВР, благодарственное письмо, удостоверение

2. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	2.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико- педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся; проведение одного, двух мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (концерты, соревнования, мастер-классы и т.д.)	1	Служебная записка заместителя директора по внеклассной внешкольной воспитательной работе, благодарственное письмо, приказ ОУ
3. Работа с одаренными детьми, детьми с ОВЗ	3.1. Наличие учащихся - победителей и призеров, участников соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров, участников соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	1	Диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота, приказ ОУ
4.Реализация социокультурных проектов	4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами; подготовка и проведение мероприятий (в т.ч. в рамках инновационной деятельности учреждения)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами; наличие 2–ух и более мероприятий, подготовленных и проведенных, тренером-преподавателем и проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота, служебная записка заместителя директора по ВВВР
5. Информационная открытость	5.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО	1	Служебная записка системного администратора, ссылка, скриншот, благодарственное письмо

6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка заместителя директора по ВВВР
		Общее количество показателей:	7	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда преподавателя-организатора
основ безопасности жизнедеятельности**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах; участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше; участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников - не ниже муниципального уровня)</p>	1	Приказ ОУ, диплом, сертификат, грамота, справка, благодарственное письмо
	1.2. Представление опыта работы; участие в экспертной деятельности	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> член жюри конкурса / соревнований, программ по внеклассной деятельности, судейство</p>	1	Приказ ОУ, выписка из протокола совещания / педсовета, приказ ДО, публикация,

				свидетельство, сертификат, служебная записка заместителя директора по ВВВР благодарственное письмо, удостоверение
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	Выписка из журнала регистрации несчастных случаев, служебная записка специалиста по ОТ
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 3. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 4. Проведение 1-2-х мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, концерты, соревнования, мастер-классы и т.д.)	1	Служебная записка заместителя директора по ВВВР, благодарственное письмо, приказ ОУ

<p>Реализация инновационных проектов в рамках Программы развития военно-патриотической направленности</p>	<p>4.1. Активное участие и эффективная реализация проектов и программ военно-патриотической направленности</p>	<p><u>Порядок расчета:</u> не менее 1-2 -х проектов/программ, в которых работник принял активное участие совместно с родителями и обучающимися <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах военно-патриотической направленности</p>	<p>1</p>	<p>Приказ ОУ, служебная записка заместителя директора по ВВВР, диплом, сертификат, благодарственное письмо</p>
<p>5. Работа с одаренными детьми</p>	<p>5.1. Наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий</p>	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий военно-патриотической направленности на уровне учреждения и выше</p>	<p>1</p>	<p>Диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота, приказ ОУ</p>
<p>6. Реализация социокультурных проектов</p>	<p>6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами; подготовка и проведение мероприятий</p>	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие 1-2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, педагогом или проведение открытого мероприятия на уровне образовательного учреждения</p>	<p>1</p>	<p>Приказ ОУ, диплом, сертификат, благодарственное письмо, грамота, служебная записка заместителя директора по ВВВР</p>
<p>7. Информационная открытость</p>	<p>7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения</p>	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов по своему направлению деятельности, о достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Учусь в Сургуте»; публикация в социальных сетях, новостная лента сайта ОУ, публикации в СМИ информационных материалов), в ВК мессенджер ДО</p>	<p>1</p>	<p>Служебная записка системного администратора, ссылка, скриншот, иные подтверждающие документы</p>

8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	1	Служебная записка заместителя директора по ВВВР, благодарственное письмо, справка, сертификат, иные подтверждающие документы
		Общее количество показателей:	9	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тьютора

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя (наличие - 1, отсутствие - 0)	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	<p>1.1. Участие в профессиональных конкурсах</p> <p>1.2. Представление опыта работы</p>	Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в профессиональном конкурсе на уровне учреждения и выше, публикации и т.д.	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p>	Приказ ОУ, сертификат, грамота, диплом, благодарственное письмо, иные подтверждающие документы
2. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	2.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</p> <p>1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого - медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.</p> <p>2. Проведение не менее 1 мероприятия с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)</p>	<p style="text-align: center;">1</p>	Служебная записка руководителя центра ППМС помощи, диплом, сертификат, приказ ОУ, иные подтверждающие документы

3.Реализация образовательных программ (программ коррекционно - развивающего обучения)	3.1. Не менее 90% учащихся, имеющих положительную динамику при освоении коррекционно-развивающей программы	Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ: 90% учащихся, имеют положительную динамику при освоении коррекционно- развивающей программы	1	Служебная записка руководителя центра ППМС службы, иные подтверждающие документы
4.Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	4.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля или мониторинга	1	Служебная записка руководителя ППМС службы, иные подтверждающие документы
	4.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	1	Служебная записка руководителя центра ППМС помощи, иные подтверждающие документы
5.Исполнительская дисциплина	5.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов; своевременное и качественное ведение информационных систем	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1) своевременное и качественное исполнение документов (постановлений, распоряжений, приказов, писем, поручений, договоров, соглашений и пр.); 2) корректная работа в информационных системах, соблюдение сроков внесения в них данных в соответствии с инструкцией, утвержденными планами работ и другими регламентирующими документами	1	Служебная записка руководителя центра ППМС службы, иные подтверждающие документы
		Общее количество показателей:	7	