

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
начальной школы «Перспектива»


_____ Е.Л. Запольская
« 26 » 03 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
начальной школы «Перспектива»


_____ М.Р. Ахметжанова
« 25 » 03 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


_____ И.П. Замятина
« 04 » 04 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 7

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной
школы «Перспектива»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы «Перспектива» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.2 раздела 1 слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (протокол № 11)» – исключить.

1.2. Абзац 13 пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - лицо в возрасте до 30 лет (включительно), являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; получившее образование по очной форме обучения; заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые; вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет».

1.3. В пункте 2.3 графы «Основание для установления» таблицы 2 раздела 2:

1.3.1. После слов «Золотой знак отличия» дополнить словами «, знак отличия «Отличник просвещения»».

1.3.2. После слов «почетное звание «Почетный работник...»,» дополнить словами «Ветеран сферы воспитания и образования»,».

1.4. Пункт 3.1 раздела 3 дополнить абзацами третьим, четвертым следующего содержания:

«Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам Учреждения в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.5. Таблицу 7 раздела 3 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения	5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах)	осуществляется на основании приказа Учреждения, с согласия педагогического работника	».
---	--	--	----

1.6. Пункт 6.2 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки)».

1.7. В разделе 8 слова «До 31.12.2020» заменить словами «До 31.12.2021».

2. Действие подпунктов 1.4, 1.5 пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 7 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
начальной школы «Перспектива»

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Ведущий экономист управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	07.04.2021 