

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА «ПЕРСПЕКТИВА»

ПРИКАЗ

18.05.2019

№ ЗДА-17-187/5

Сургут

Об утверждении изменений
в Положение об оплате труда

На основании согласования первичной профсоюзной организации учреждения от 24.04.2019 (протокол №1), директора департамента образования Администрации города от 14.05.2019, в целях утверждения изменений в Положение об оплате труда работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

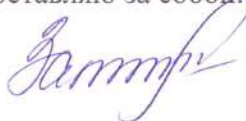
1. Утвердить:

- 1.1. Изменения №2 в Положение об оплате труда МБОУ НШ «Перспектива» согласно приложению 1;
- 1.2. Изменения №3 в Положение об оплате труда МБОУ НШ «Перспектива» согласно приложению 2.

2. Системному администратору (Запольский Е.Г.) разместить указанные Изменения на официальном сайте учреждения в разделе «Эффективный контракт. Оплата труда» в трехдневный срок с момента издания приказа.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Л. Запольская

С приказом ознакомлен

 Е.Г. Запольский

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 начальной школы «Перспектива»
 Е.Л. Запольская
 « 18 » 05 2019

СОГЛАСОВАНО
 Директор
 департамента образования
 Администрации города
 А.Н. Томазова
 « 14 » 05 2019

СОГЛАСОВАНО
 Председатель
 первичной профсоюзной организации
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 начальной школы «Перспектива»
 Е.Х. Семухина
 « 14 » 05 2019

**ИЗМЕНЕНИЯ № 2
 в положение об оплате труда работников
 муниципального бюджетного общеобразовательного
 учреждения начальной школы «Перспектива»**

1. Пункт 11 таблицы 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 11. Работа учителя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,15	устанавливается за все часы работы по соответствующей должности в указанных группах	».
--------------------------------------------------------------------------	------	-------------------------------------------------------------------------------------	----

2. В разделе 4:

2.1. В таблице 9 пункта 4.2:

2.1.1. Пункт 3, подпункт 3.1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

« 3. Воспитатели (включая старшего), учителя, реализующие образовательную программу дошкольного образования				».
3.1. Выплата за интенсивность работы	воспитателям (включая старшего), учителям - 10% от должностного оклада	в порядке, установленном пунктом 4.5 раздела 4 настоящего Положения	ежемесячно	».

2.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за интенсивность работы.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно воспитателям (включая старшего), учителям, реализующим образовательную программу дошкольного образования, в размере 10% от должностного оклада».

3. В разделе 5:

3.1. В таблице 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3:

3.1.1. в пункте 1 слова «до 100%», «пунктом 5.3.3» заменить словами «до 85%» и «подпунктом 5.3.3 пункта 5.3» соответственно;

3.1.2. в пункте 2 слова «пунктом 5.3.4» заменить словами «подпунктом 5.3.4 пункта 5.3».

3.2. В подпункте 5.3.2 слова «музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную» заменить словами «учителям, реализующим».


4. В разделе 8 слова «До 01.07.2018» заменить словами «До 01.09.2019».

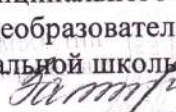
5. Действие подпункта 3.1 пункта 3 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

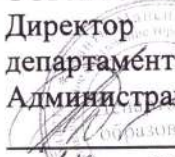
6. Действие пунктов 1, 2, подпункта 3.2 пункта 3 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018.

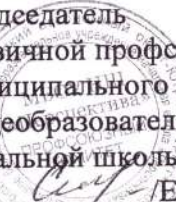
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 2 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
начальной школы «Перспектива»

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	14.05.2019 

УТВЕРЖДАЮ
Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
начальной школы «Перспектива»

Е.Л. Запольская
« 18 » 05 2019

СОГЛАСОВАНО
Директор
департамента образования
Администрации города
А.Н. Томазова

« 14 » 05 2019

СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
начальной школы «Перспектива»

Е.Х. Семухина
« 24 » 04 2019

ИЗМЕНЕНИЯ № 3
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения начальной школы «Перспектива»

1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».
2. В разделе 2:
 - 2.1. Таблицу 1 подпункта 2.4.6 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Базовый коэффициент в Учреждении

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,4	1,4	1,4
	среднее профессиональное образование по программам подготовки	1,3	1,3	1,3

	специалистов среднего звена, неполное высшее образование			
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
	среднее общее образование	1,18	1,18	1,18

».

2.2. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4:

2.2.1. Пункт 34 исключить.

2.2.2. Пункты 14, 30, 32, 33, 35, 36 изложить в следующей редакции:

«	14. Работа младшего воспитателя, помощника воспитателя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,05	Устанавливается за все часы работы по должности
	30. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,20	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
	32. Работа специалиста по охране труда	0,25	Устанавливается за все часы работы по должности
	33. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам	0,10	Устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
	35. Работа водителя автомобиля	0,35	Устанавливается за все часы работы по должности
	36. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

».

2.2.3. Таблицу 5 дополнить пунктами 37, 38, 39 следующего содержания:

«	37. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, за исключением педагога-библиотекаря)	0,2	Устанавливается за все часы работы по должности
	38. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	Устанавливается за все часы работы по должности
	39. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	Устанавливается за все часы работы по должности

».

2.3. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

3. В разделе 4:

3.1. В таблице 9 пункта 4.2 раздела 4:

3.1.1. В подпункте 2.1 пункта 2:

- слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада»;

- слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада»;

3.1.2. В подпункте 4.1 пункта 4 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

3.2. В подпункте 4.4.4 пункта 4.4:

- слова «до 50%» заменить словами «50%»;

- слова «до 20%» заменить словами «21%».

3.3. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.4. Подпункт 4.6.1 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы Учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

заместителю директора по административно-хозяйственной работе – в размере 50% от должностного оклада;

руководителю структурного подразделения – в размере 35% от должностного оклада;

специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 21% от должностного оклада;

служащим, рабочим – в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

3.5. Подпункт 4.7.5 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;
- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

4. В разделе 5:

4.1. В таблице 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3;

4.1.1. В пункте 5 слова «пунктом 4.9 раздела 4» заменить словами «подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5».

4.2. Дополнить пункт 5.3 подпунктом 5.3.5 следующего содержания:

«5.3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) директору Учреждения.

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

5. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 3 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
начальной школы «Перспектива»

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	14.05.2019 